

| NOME INCENTIVO | PLATEA | | INCENTIVO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|--|------------------------|---|--|
| | Beneficiari Incentivi | Contratto di lavoro | Fonte | Beneficiari | Incentivo | Altri Benefici | Limiti numerici s.t.d. | Risorse finanziarie | Disciplina aiuti di stato - Incremento occupazionale |
| INCENTIVO TRIENNALE IN CASO DI ASSUZIONE DI GIOVANI A TEMPO INDETERMINATO (Legge di Stabilità 2018/Legge di stabilità 2020) | Giovani di età inferiore a 35 anni (34 anni e 364 giorni) assunti entro il 31 dicembre 2020 | tempo indeterminato | | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati | Riduzione del 50% dei contributi INPS per massimo 36 mesi (12 mesi in caso di mantenimento in servizio del lavoratore in apprendistato), nel limite annuo di 3.000 euro | | | | |
| | | mantenimento in servizio del | | | | | | | |
| | Giovani di età inferiore a 30 anni (29 anni e 364 giorni), se l'assunzione è effettuata a partire dal 1° gennaio 2021 | trasformazione a tempo indeterminato | Legge di Stabilità 2018 (Legge n. 205/2017) art. 1, commi 100-108 e | | | | | | |
| | Studenti di età inferiore ai 30 anni che hanno svolto attività di alternanza scuola-lavoro presso il datore di lavoro che procede all'assunzione. | tempo indeterminato | Legge di Stabilità 2020 (Legge n. 160/2019) art. 1, comma 8 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati che assumono entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio | Decontribuzione per massimo 36 mesi, nel limite annuo di 3.000 euro | | | incentivo strutturale | NO |
| | trasformazione a tempo indeterminato | | | | | | | | |
| | Studenti di età inferiore ai 30 anni che hanno svolto periodi di apprendistato di I e III livello presso il datore di lavoro che procede all'assunzione | tempo indeterminato | | | | | | | |
| | | trasformazione a tempo indeterminato | | | | | | | |
| CONTRATTO DI RIOCCUPAZIONE | lavoratori disoccupati ai sensi dell'art. 19 D.Lgs. n. 150/2015 | contratto di rioccupazione, anche a scopo di somministrazione di lavoro | D.L. n. 73/2021 c.d. Decreto Sostegni-bis (art. 41, commi 5-9) | Datori di lavoro privati e Agenzie per il Lavoro | L'esonero è riconosciuto nella misura del 100% dei contributi a carico datoriale, per un periodo massimo di 6 mesi | Il beneficio non si applica ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | | fruibile per assunzioni effettuate a partire dal 1° luglio al 31 ottobre 2021 | SI |

| NOME INCENTIVO | PLATEA | | INCENTIVO | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|--|------------------------|--|--|
| | Beneficiari Incentivi | Contratto di lavoro | Fonte | Beneficiari | Incentivo | Altri Benefici | Limiti numerici s.t.d. | Risorse finanziarie | Disciplina aiuti di stato - Incremento occupazionale |
| DECONTRIBUZIONE SUD | lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato che svolgono la propria prestazione lavorativa nelle Regioni c.d. svantaggiate. | tutti i contratti di lavoro subordinato instaurati o <i>instaurandi</i> , anche a scopo di somministrazione di lavoro | D.L. n. 104/2020 (art. 27 comma 1) e Legge di Stabilità 2021 (Legge n. 178/2020) art. 1, commi 161-168) | Datori di lavoro privati e Agenzie per il Lavoro | Decontribuzione previdenziale pari al 30% dei complessivi contributi datoriali dal 1° ottobre 2020 sino al 31 dicembre 2025; al 20% per gli anni 2026 e 2027 e nella misura al 10% per gli anni 2028 e 2029. | Il beneficio non si applica ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | | fruibile per periodi decorrenti dal 1°ottobre 2020 al 31 dicembre 2029 | SI |
| INCENTIVO IN CASO DI ASSUZIONE DI GIOVANI UNDER 36 A TEMPO INDETERMINATO (Legge di Stabilità 2021) | Giovani che non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età (ovvero abbiano un'età inferiore o uguale a trentacinque anni e 364 giorni). | tempo indeterminato | Legge di Stabilità 2021 (Legge n. 178/2020 art. 1, commi 10-15) | Datori di lavoro privati e Agenzie per il Lavoro | L'esonero è riconosciuto nella misura del 100% dei contributi a carico datoriale, per un periodo massimo di 36 mesi (48 mesi per le assunzioni effettuate in Regioni c.d. svantaggiate), nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui | Il beneficio non si applica ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | | incentivo fruibile per le sole assunzioni effettuate nel biennio 2021/2022 | SI |
| | | trasformazione a tempo indeterminato | | | | | | | |
| INCENTIVO IO LAVORO | Lavoratori disoccupati di età compresa tra i 16 e 24 anni | tempo indeterminato | D.D. Anpal n. 52/2020 | Datori di lavoro privati e Agenzie per il Lavoro | Decontribuzione previdenziale per 12 mesi a, nel limite annuo di 8.060 | Il beneficio non si applica ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | | 329.400.000,00 per annualità 2020 | SI |
| | Lavoratori disoccupati con 25 anni e oltre, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi ai sensi del D.M. del 17 ottobre 2017 | apprendistato professionalizzante | | | | | | | |

| NOME INCENTIVO | PLATEA | | INCENTIVO | | | | | | |
|---|--|--------------------------------------|--|--|--|--|------------------------|--|--|
| | Beneficiari Incentivi | Contratto di lavoro | Fonte | Beneficiari | Incentivo | Altri Benefici | Limiti numerici s.t.d. | Risorse finanziarie | Disciplina aiuti di stato - Incremento occupazionale |
| INCENTIVO ASSUNZIONE DONNE LAVORATRICI C.D. SVANTAGGIATE (LEGGE DI STABILITA' 2021) | donne con almeno cinquant'anni di età e disoccupate da oltre dodici mesi | tempo determinato | Art.1, commi da 16-19 L. n. 178/2020 c.d. (Legge di Bilancio 2021) | Datori di lavoro privati e Agenzie per il Lavoro | Riduzione del 100% dei dei contributi INPS per 12 mesi | Il beneficio si applica ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | | incentivo fruibile per le sole assunzioni effettuate nel biennio 2021/2022 | SI |
| | donne di qualsiasi età residenti in Regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi | | | | Riduzione del 100% dei dei contributi INPS per 18 mesi | | | | |
| | donne di qualsiasi età che svolgono professioni o attività in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi | tempo indeterminato | | | Riduzione del 100% dei dei contributi INPS per 18 mesi | | | | |
| | donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi | trasformazione a tempo indeterminato | | | Riduzione del 100% dei dei contributi INPS per 18 mesi | | | | |

| NOME INCENTIVO | PLATEA | | INCENTIVO | | | | | | |
|--|--|--------------------------------------|---|--|--|----------------|------------------------|---|--|
| | Beneficiari Incentivi | Contratto di lavoro | Fonte | Beneficiari | Incentivo | Altri Benefici | Limiti numerici s.t.d. | Risorse finanziarie | Disciplina aiuti di stato - Incremento occupazionale |
| INCENTIVO RdC | Beneficiari RdC | tempo pieno e indeterminato | D.L. n. 4/2019 convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019 | Datori di lavoro privati e Agenzie per il Lavoro | Esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore – con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL – nel limite dell'importo mensile del RdC spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione, con un tetto mensile di 780 euro. La durata dell'incentivo varia in funzione del periodo di fruizione del RdC già goduto dal lavoratore assunto. | | | | SI |
| BONUS GIOVANI ECCELLENZE (assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019) | Giovani con meno di 30 anni (intesi come 29 anni e 364 giorni) in possesso di laurea magistrale, ottenuta nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 con la votazione di 110 e e con media ponderata 108/110 presso un Università statale. | tempo indeterminato | art. 1, commi 706 – 717, Legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019) | Agenzie per il Lavoro, Datori di lavoro privati | Esonero totale versamento contributi previdenziali per 12 mesi, nel limite annuo di 8.000 euro | | | 50 milioni per l'annualità 2019 e 20 milioni per l'annualità 2020 | SI |
| | | trasformazione a tempo indeterminato | | | | | | | |
| | Giovani con meno di 35 anni (intesi come 34 anni e 364 giorni) in possesso dottorato di ricerca, ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 presso un Università statale o legalmente riconosciuta. | tempo indeterminato | | | | | | | |
| | | trasformazione a tempo indeterminato | | | | | | | |

| NOME INCENTIVO | PLATEA | | INCENTIVO | | | | | | |
|--|---|--|------------------------|--|---|----------------|------------------------|---|--|
| | Beneficiari Incentivi | Contratto di lavoro | Fonte | Beneficiari | Incentivo | Altri Benefici | Limiti numerici s.t.d. | Risorse finanziarie | Disciplina aiuti di stato - Incremento occupazionale |
| INCENTIVO OCCUPAZIONE SVILUPPO SUD (assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019) | Giovani disoccupati tra i 16 anni e 34 anni di età | tempo indeterminato | D.D. ANPAL n. 311/2019 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati che assumono in sedi ubicate in <u>Regioni "meno sviluppate" o "in transizione"</u> | Decontribuzione previdenziale per 12 mesi, nel limite annuo di 8.060 euro | | | | |
| | | apprendistato professionalizzante | | | | | | | |
| | | trasformazione a tempo indeterminato | | | | | | | |
| | | attuazione di un vincolo associativo con una cooperativa di lavoro | | | | | | | |
| | Lavoratori disoccupati con più di 35 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi | tempo indeterminato | D.D. ANPAL n. 311/2019 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati che assumono in sedi ubicate in <u>Regioni "meno sviluppate" o "in transizione"</u> | Decontribuzione previdenziale per 12 mesi, nel limite annuo di 8.060 euro | | | per assunzioni annualità 2020 si attende Decreto Direttoriale Anpal | SI |
| | | trasformazione a tempo indeterminato | | | | | | | |
| | | apprendistato professionalizzante | | | | | | | |
| | | attuazione di un vincolo associativo con una cooperativa di lavoro | | | | | | | |
| OCCUPAZIONE NEET (assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019) | Giovani iscritti al programma "Garanzia Giovani" | tempo indeterminato | D.D. ANPAL n. 581/2018 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati | Decontribuzione previdenziale per 12 mesi a, nel limite annuo di 8.060 | | | | SI |
| | | apprendistato professionalizzante | | | | | | | |
| | | attuazione di un vincolo associativo con una cooperativa di lavoro | | | | | | | |

| NOME INCENTIVO | PLATEA | | INCENTIVO | | | | | | |
|--|--|---|-----------------------------------|---|---|--|--|-----------------------|--|
| | Beneficiari Incentivi | Contratto di lavoro | Fonte | Beneficiari | Incentivo | Altri Benefici | Limiti numerici s.t.d. | Risorse finanziarie | Disciplina aiuti di stato - Incremento occupazionale |
| LAVORATORI OVER 50 | Lavoratori con almeno cinquant'anni di età e disoccupati da oltre dodici mesi | tempo determinato | Art. 4, commi 8-11, L. n. 92/2012 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati | Riduzione del 50% dei contributi INPS per 12 mesi | Il beneficio si applica anche ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | NO lavoratori svantaggiati [Reg. UE art. 2, numero 4, lett. d)] | incentivo strutturale | SI |
| tempo indeterminato | | Riduzione del 50% dei contributi INPS per 18 mesi | | | | | | | |
| trasformazione a tempo indeterminato | | Riduzione del 50% dei contributi INPS per complessivi 18 mesi | | | | | | | |
| DONNE DI QUALSIASI ETÀ RESIDENTI IN AREE SVANTAGGIATE E PRIVE DI UN IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO SEI MESI | Donne di qualsiasi età residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi | tempo determinato | Art. 4, commi 8-11, L. n. 92/2012 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati | Riduzione del 50% dei contributi INPS per 12 mesi | Il beneficio si applica anche ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | NO lavoratori svantaggiati [Reg. UE art. 2, numero 4, lett. a)] | incentivo strutturale | SI |
| tempo indeterminato | | Riduzione del 50% dei contributi INPS per 18 mesi | | | | | | | |
| trasformazione a tempo indeterminato | | Riduzione del 50% dei contributi INPS per complessivi 18 mesi | | | | | | | |
| DONNE CON UNA PROFESSIONE O DI UN SETTORE ECONOMICO CARATTERIZZATI DA UN'ACCENTUATA DISPARITÀ OCCUPAZIONALE DI GENERE (superiore al 25% della disparità media) | Donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi | tempo determinato | Art. 4, commi 8-11, L. n. 92/2012 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati | Riduzione del 50% dei contributi INPS per 12 mesi | Il beneficio si applica anche ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | NO lavoratori svantaggiati [Reg. UE art. 2, numero 4, lett. f)] | incentivo strutturale | SI |
| tempo indeterminato | | Riduzione del 50% dei contributi INPS per 18 mesi | | | | | | | |
| trasformazione a tempo indeterminato | | Riduzione del 50% dei contributi INPS per complessivi 18 mesi | | | | | | | |
| DONNE PRIVE DI UN IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO VENTIQUATTRO MESI | Donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi | tempo determinato | Art. 4, commi 8-11, L. n. 92/2012 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati | Riduzione del 50% dei contributi INPS per 12 mesi | Il beneficio si applica anche ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | No lavoratori molto svantaggiati [Reg. UE art. 2, numero 99, lett. a)] | incentivo strutturale | SI |
| tempo indeterminato | | Riduzione del 50% dei contributi INPS per 18 mesi | | | | | | | |
| trasformazione a tempo indeterminato | | Riduzione del 50% dei contributi INPS per complessivi 18 mesi | | | | | | | |

| NOME INCENTIVO | PLATEA | | INCENTIVO | | | | | | |
|--|---|--|---|--|---|--|------------------------|-----------------------------------|--|
| | Beneficiari Incentivi | Contratto di lavoro | Fonte | Beneficiari | Incentivo | Altri Benefici | Limiti numerici s.t.d. | Risorse finanziarie | Disciplina aiuti di stato - Incremento occupazionale |
| GIOVANI GENITORI | Giovani genitori di età inferiore a 35 anni | tempo indeterminato trasformazione a tempo indeterminato | Legge n. 247 del 2007 art. 1, comma 72 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati | 5.000,00 per ogni assunzione con contratto di lavoro subordinato fino al limite di cinque assunzioni per ogni singolo datore di lavoro | | | incentivo non ancora rifinanziato | NO |
| LAVORATORI DISABILI | Lavoratori disabili | tempo indeterminato tempo determinato (non inferiore a 12 mesi) traformazione a tempo indeterminato | Legge n. 68/1999, art. 13 | Tutti i datori di lavoro | Riduzioni contributive in misura variabile in funzione del grado e della tipologia di riduzione della capacità lavorativa del soggetto disabile assunto | Contributo per assunzione min 35% max 70% della retribuzione mensile lorda | | 5 milioni annualità 2020 | SI |
| ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE (LEGGE DI STABILITA' 2021) | percettori di NASpI e dell'indennità mensile di disoccupazione da oltre quattro mesi; lavoratori coinvolti nell'accordo di ricollocazione nelle ipotesi di CIGS; lavoratori che hanno avuto una sospensione del rapporto di lavoro e i lavoratori in CIG per cessazione dell'attività; beneficiari di RdC con DID | tempo determinato tempo indeterminato, compreso l'apprendistato Trasformazione a tempo indeterminato | D. Lgs n. 150/2015, art. 23 - L. n. 178/2020 (art.1, comma 325) | Enti erogatori: -Centri per l'Impiego -Soggetti accreditati a livello nazionale ai servizi per il lavoro -Soggetti accreditati all'erogazione dei servizi per il lavoro secondo i sistemi di accreditamento regionale | In caso di successo occupazionale è prevista l'erogazione di un importo graduato in base al tipo di contratto (tra 250 e 5000 euro) | | | | |

| NOME INCENTIVO | PLATEA | | INCENTIVO | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------|--------------------------------|--|
| | Beneficiari Incentivi | Contratto di lavoro | Fonte | Beneficiari | Incentivo | Altri Benefici | Limiti numerici s.t.d. | Risorse finanziarie | Disciplina aiuti di stato - Incremento occupazionale |
| PERCETTORI DI NASPI | Percettori di NASpi e dell'indennità mensile di disoccupazione da oltre quattro mesi; i lavoratori coinvolti nell'accordo di ricollocazione nelle ipotesi di Cigs per riorganizzazione aziendale; i lavoratori che hanno avuto una sospensione del | tempo indeterminato trasformazione a tempo indeterminato | D.L. n. 76/2013, art. 7, comma 5, lett b | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati | Contribuzione mensile pari al 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore | | NO (art. 31 del D.Lgs. n. 81/2015) | incentivo strutturale | SI |
| SOSTITUZIONE LAVORATRICI/LAVORATORI IN CONGEDO DI MATERNITÀ O PATERNITÀ | Lavoratori in sostituzione di lavoratrici/lavoratori in congedo di maternità o paternità | tempo determinato/ utilizzare personale con contratto temporaneo | D. Lgs. n. 151/2001, art. 4 | Aziende con meno di 20 dipendenti Agenzie per il Lavoro | Riduzione del 50% dei contributi, per un massimo di 12 mesi. | Il beneficio si applica anche ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | NO (art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015) | incentivo strutturale | NO |
| LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI | Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi | tempo indeterminato | D.L. n. 148/1993, Art. 4, comma 3 | Agenzie per il Lavoro Datori di lavoro privati | Contribuzione pari al 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per un periodo di 12 mesi | | NO (art. 31 del D.Lgs. n. 81/2015) | incentivo strutturale | NO |
| APPRENDISTATO I LIVELLO | Lavoratori in apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione | apprendistato di I livello | D. L. n. 137/2020 (Art. 15bis, comma 12) | Datori di lavoro privati con numero di addetti pari o inferiore a nove | Sgravio contributivo del 100% per i primi tre anni di contratto, aliquota ordinaria del 10% per gli anni successivi al terzo | Il beneficio non si applica ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | | 1,2 milioni per annualità 2021 | NO |
| LAVORATORI DIRIGENTI | Dirigenti | tempo indeterminato tempo determinato | Legge n. 266/1997, art. 20 | Aziende con meno di 250 dipendenti | Riduzione del 50% dei contributi, per un massimo di 12 mesi. | Il beneficio si applica anche ai premi assicurativi dovuti all'INAIL | SI | incentivo strutturale | SI |